

# Στοχοθεσία και προγραμματισμός δράσεων

## Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών

---

### Παιδαγωγικό Τμήμα Νηπιαγωγών - Ακαδημαϊκό έτος 2019-2020

Το Παιδαγωγικό Τμήμα Νηπιαγωγών (ΠΤΝ) της Σχολής Επιστημών Αγωγής του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων συμπλήρωσε 30 χρόνια λειτουργίας και προσφέρει ένα δυναμικά εξελισσόμενο σύγχρονο Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ) στις Επιστήμες της Αγωγής και της Εκπαίδευσης για το Νηπιαγωγείο. Το ΠΠΣ του ΠΤΝ συνάδει με τις διεθνείς θεωρίες και πρακτικές για την εκπαίδευση στο Νηπιαγωγείο και με τα ΠΠΣ που υλοποιούνται αντίστοιχα τμήματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Ειδικότερα, μέλη ΔΕΠ λειτουργούν και ως συντονιστές ή μέλη ομάδων ανάπτυξης, υλοποίησης και αξιολόγησης των Νέων Προγραμμάτων Σπουδών για την Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση συμπεριλαμβανομένου του Νηπιαγωγείου. Παράλληλα, μέλη ΔΕΠ του ΠΤΝ λειτουργούν στην κατεύθυνση της εκπαίδευσης των μικρών παιδιών ευάλωτων ομάδων. Τα μέλη ΔΕΠ του ΠΤΝ τείνουν να συμμετέχουν σε διατμηματικές, διδρυματικές και διακρατικές συνεργασίες σε όλο τον κόσμο. Συνολικά, η εμπειρία και οι παράλληλες ακαδημαϊκές δράσεις των μελών του ΠΤΝ εγγυώνται την ποιότητα της εκπαίδευσης των μελλοντικών και εν ενεργεία Νηπιαγωγών.

Κεντρικός στόχος του ΠΠΣ του Παιδαγωγικού Τμήματος Νηπιαγωγών είναι η υψηλού επιπέδου απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων των μελλοντικών Νηπιαγωγών, έτσι ώστε οι απόφοιτοι του Τμήματος να είναι εξαιρετικά αποτελεσματικοί στη διδασκαλία και στη διαμεσολάβηση της μάθησης των μικρών μαθητών ενεργοποιώντας τις ανώτερες γνωστικές λειτουργίες και όλους τους τύπους της νοημοσύνης. Παράλληλα, το ΠΠΣ του ΠΤΝ εκπαιδεύει τους φοιτητές του σε όλο το φάσμα των επιστημών της Αγωγής και της Εκπαίδευσης οργανωμένων σε τέσσερις ενότητες ως ακολούθως: Παιδαγωγική, Κοινωνικές Επιστήμες στην Εκπαίδευση, Θετικές Επιστήμες και η Διδακτική τους, Λόγος, Τέχνη και Εκπαίδευση, οι οποίες αφενός αντιστοιχούν στις μαθησιακές περιοχές του Προγράμματος Σπουδών για το Νηπιαγωγείο και αφετέρου παρέχουν τη δυνατότητα στους αποφοίτους να συνεχίσουν τις σπουδές τους σε μεταπτυχιακά προγράμματα αιχμής.

Τα εργαστήρια του Τμήματος εξυπηρετούν τους πυλώνες της Παιδαγωγικής και της Ψυχολογίας και τους οριζόντιους άξονες εκπαίδευσης εκπαιδευτικών με έμφαση στις

δεξιότητες διδασκαλίας του 21<sup>ου</sup> αιώνα (λόγος, τέχνες, κοινωνικά ζητήματα και ψηφιακή μάθηση). Τα φοιτητικά εργαστήρια σε συνδυασμό με την πρακτική άσκηση στα Νηπιαγωγεία ως καλές πρακτικές εφαρμοσμένης παιδαγωγικής και διδακτικής των αντικειμένων επεκτείνονται με τεχνικές διαχείρισης της ετερότητας, επίλυσης κοινωνικών ανισοτήτων και διαφύλαξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των παιδιών. Η παρεχόμενη εκπαίδευση στο ΠΤΝ συναρτάται με πολλούς περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς φορείς σε ένα αδιάσπαστο όλο, ούτως ώστε οι απόφοιτοι του Τμήματος να μπορούν να εργαστούν σε Νηπιαγωγεία, Μουσεία, περιβαλλοντικά κέντρα, δομές στήριξης, δομές προσφύγων και άλλες κοινωνικές υπηρεσίες.

Το ΠΠΣ του Τμήματος έχει ως όραμα έναν ανεξάρτητο, δυναμικά εξελισσόμενο εκπαιδευτικό-ερευνητή, που μελετά, αναστοχάζεται, σχεδιάζει, οργανώνει και διαμεσολαβεί τη μαθησιακή διαδικασία, και αυτό το όραμα επιχειρεί να προσεγγίσει με αυξανόμενο ρυθμό. Σε αυτό το όραμα συνεπικουρούν τα δύο Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών του ΠΤΝ (βασικό και Διατμηματικό), οι διδακτορικές και μεταδιδακτορικές σπουδές. Οι φοιτητές του ΠΤΝ επιδιώκουν και συχνά διακρίνονται λαμβάνοντας υποτροφίες σε ανταγωνιστικό πλαίσιο.

Λαμβάνοντας υπόψη, τα νέα δεδομένα των Επιστημών της Αγωγής αλλά και την περίοδο της κρίσης που διανύουμε με τη συνεπακόλουθη αλλαγή του προφίλ και της συμμετοχής των νεοεισερχόμενων φοιτητών, το ΠΤΝ παρακολουθεί την ποιότητα και αποτελεσματικότητα του προσφερόμενου ΠΠΣ, μέσω των αξιολογήσεων των φοιτητών, των εσωτερικών και εξωτερικών αξιολογήσεων του Τμήματος και σύμφωνα με την Πολιτική Ποιότητας του ίδιου του Τμήματος. Παράλληλα, το Τμήμα κάθε χρόνο προβαίνει σε επικαιροποιήσεις του ΠΠΣ, εναρμονιζόμενο με τις σύγχρονες εξελίξεις στην έρευνα και στην εκπαιδευτική διαδικασία, λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβαλλόμενες ανάγκες των φοιτητών.

Το ΠΤΝ έθεσε για το Ακαδημαϊκό Έτος 2019-2020 για το προσφερόμενο ΠΠΣ τους ακόλουθους τρεις Στρατηγικούς Στόχους, με τους επιμέρους Στόχους Ποιότητας, τις προγραμματισμένες για την επίτευξή τους συγκεκριμένες ενέργειες/δράσεις, μαζί με τους φορείς υπευθυνότητας για την υλοποίησή τους, και τα επιδιωκόμενα μετρήσιμα αποτελέσματα, όπως αυτά προκύπτουν από τις στοχοθετημένες τιμές δεικτών του συνημμένου πίνακα.

Στη στήλη «Μέτρηση» του συνημμένου καταλόγου, ο δείκτης περιέχει σε παρένθεση τα επίσημα στοιχεία της ΑΔΙΠ για το Ακαδημαϊκό Έτος 2017-2018.

### **Στρατηγικός Στόχος 1: Ενίσχυση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού έργου**

#### **• Στόχος Ποιότητας 1.1: Βελτίωση δομής και οργάνωσης ΠΠΣ**

Έχοντας ήδη ακάλυπτες 5 θέσεις μελών ΔΕΠ λόγω αφυπηρετήσεων, προς το παρόν 18 ενεργά μέλη ΔΕΠ λειτουργούν διδακτικά με υπερδιπλάσιο αριθμό φοιτητών σε σχέση με την προηγούμενη δεκαετία, λόγω κρατικών αποφάσεων. Το Τμήμα καταβάλει προσπάθειες να αντισταθμίσει τα μεγάλα ακροατήρια σε σχέση με το μικρό αριθμό μελών ΔΕΠ προσφέροντας εργαστήρια και φροντιστήρια συνεπικουρούμενο από τα μέλη ΕΔΙΠ και Πανεπιστημιακούς Υποτρόφους, ενώ παράλληλα διεκδικεί από τη διοίκηση του Πανεπιστημίου θέσεις ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ. Αυτή προς το παρόν είναι η μοναδική οδός διεκδίκησης νέων θέσεων ΔΕΠ για το Τμήμα.

#### **• Στόχος Ποιότητας 1.2: Ενίσχυση κινητικότητας, διεθνοποίησης και σύνδεσης με την αγορά εργασίας**

Στόχος του Τμήματος είναι η αύξηση των διαθέσιμων θέσεων στην Πρακτική Άσκηση, μέσω της μεγαλύτερης χρηματοδότησής της. Επίσης, η αύξηση της συμμετοχής των φοιτητών στο πρόγραμμα ERASMUS+, μέσω και της αύξησης των διμερών συμφωνιών του Τμήματος αλλά και των προγραμμάτων ERASMUS+ KA2 που συμπεριλαμβάνουν βραχείας διάρκειας συνεκπαίδευση φοιτητών και μέσω των θερινών σχολείων που διοργανώνει το Τμήμα.

#### **• Στόχος Ποιότητας 1.3: Ποιοτικοί δείκτες/κεφαλαιοποίηση της αναγνωρισιμότητας του ΠΠΣ**

Το Τμήμα επιδεικνύει μεγάλη εξωστρέφεια, η οποία το καθιστά αναγνωρίσιμο και σεβαστό στην εκπαιδευτική κοινότητα και τοπική κοινωνία. Διοργανώνει πολλές δράσεις τυπικής και άτυπης εκπαίδευσης όπως: σεμινάρια, ημερίδες, συνέδρια, βιωματικές δράσεις, φεστιβάλ, επισκέψεις σχολείων, πρακτική άσκηση με παρέμβαση σε όλα τα Νηπιαγωγεία της πόλης, συμβουλευτική, θερινά σχολεία, θερινά camps για τα παιδιά των εργαζομένων στο Πανεπιστήμιο, διεθνείς δράσεις, εξακτινωμένες δράσεις, συνεργασίες με πολλούς

κοινωνικούς φορείς, προσελκύει εισερχόμενους φοιτητές όλων των κύκλων σπουδών μέσω προγραμμάτων ανταλλαγών, και διδασκαλίας ΔΕΠ στο εξωτερικό και ερευνητικές συνεργασίες ΔΕΠ μέσω διεθνών επιστημονικών ενώσεων. Το Τμήμα έχει μεγάλη ζήτηση σε όλα τα Προγράμματα Σπουδών που υλοποιεί. Το Τμήμα σχεδιάζει τους δείκτες ποιότητας των δράσεων εξωστρέφειάς του και αξιοποίησης του ανθρώπινου, επιστημονικού και πολιτισμικού κεφαλαίου που έχει κατακτήσει.

• **Στόχος Ποιότητας 1.4: Βελτίωση επίδοσης διδακτορικών φοιτητών**

Στόχος του Τμήματος είναι η μείωση της αναλογίας του αριθμού των υποψηφίων διδακτόρων ως προς τα μέλη ΔΕΠ, καθώς ο συγκεκριμένος αριθμός δεν αναλογεί τόσο στα εν ενεργεία μέλη ΔΕΠ όσο στα αφυπηρητήσαντα. Προς την κατεύθυνση αυτή διαθέτει εσωτερικό κανονισμό και ρητές διατάξεις διαγραφής. Παρόλα αυτά επιχειρεί τη διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ διαγραφών και παιδαγωγικής υποστήριξης μιας φοιτητοκεντρικής μάθησης, Στο στρατηγικό σχεδιασμό του Τμήματος είναι η ανάπτυξη διδακτορικών μαθημάτων.

• **Στόχος Ποιότητας 1.5: Διατήρηση-μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ**

Το ετήσιο ποσοστό των προσφερόμενων θέσεων για το ΠΠΣ στις εισαγωγικές εξετάσεις ως προς τις προτεινόμενες από το Τμήμα θέσεις είναι όλα τα τελευταία χρόνια υπερβολικά υψηλό. Ταυτόχρονα, υπάρχουν πολλές αποχωρήσεις μελών ΔΕΠ λόγω συνταξιοδότησης.

Το Τμήμα καταβάλλει όλες τις από πλευράς του δυνατές ενέργειες για την πρόσληψη νέων μελών ΔΕΠ και συμβασιούχων διδασκόντων, γεγονός που εξαρτάται όμως αποκλειστικά από το αρμόδιο Υπουργείο.

**Στρατηγικός Στόχος 2: Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος**

• **Στόχος Ποιότητας 2.1: Αύξηση παραγωγής και αναγνωρισιμότητας ερευνητικού έργου**

Παρά τις υψηλές διδακτικές και διοικητικές υποχρεώσεις τους, τα μέλη του Τμήματος κάνουν ό,τι είναι δυνατό για να αυξήσουν την ποιότητα και την ποσότητα του ερευνητικού τους έργου. Οι δράσεις στην κατεύθυνση αυτή συνοψίζονται (α) σε μια καλύτερη και πιο αποτελεσματική διαχείριση των υποχρεώσεων αυτών, έτσι ώστε να εξοικονομείται όσο το δυνατόν περισσότερος χρόνος για τη διεξαγωγή έρευνας, (β) σε αύξηση των κάθε είδους

επιστημονικών συνεργασιών των μελών του, (γ) σε αύξηση της κινητικότητάς τους και (δ) στην προσπάθεια προσέλκυσης όσο το δυνατόν καλύτερων μεταπτυχιακών φοιτητών, υποψηφίων διδασκτόρων και μεταδιδασκτόρων.

• **Στόχος Ποιότητας 2.2: Αύξηση συμμετοχής σε ερευνητικά έργα**

Το Τμήμα προσπαθεί για την αύξηση της ενεργητικής συμμετοχής των μελών του σε ερευνητικά έργα, μεριμνώντας καταρχάς για την ενημέρωσή τους ως προς σχετικές προκηρύξεις και την υποστήριξή τους στο επίπεδο της υποβολής προτάσεων.

**Στρατηγικός Στόχος 3: Ανάπτυξη προσωπικού και αύξησης χρηματοδότησης**

• **Στόχος Ποιότητας 3.1: Ανάπτυξη προσωπικού**

Έχει ήδη καταστεί σαφές ότι αποτελεί επιτακτική ανάγκη η ενίσχυση τόσο του διδακτικού όσο και του ερευνητικού έργου του Τμήματος και γι' αυτό απαιτείται περαιτέρω πρόσληψη μελών ΔΕΠ. Αυτή δεν αρκεί να αντισταθμίζει απλώς την αποχώρηση υπηρετούντων μελών, αλλά θα πρέπει να γίνεται και με τέτοιο ρυθμό, ώστε το Τμήμα να μπορεί να διατηρήσει την ποιοτική εκπαίδευση που παρέχει και να αυξήσει το ερευνητικό του έργο.

Όσον αφορά την επιστημονική εξέλιξη των μελών του, και την ενίσχυση της επαφής τους με το διεθνές επιστημονικό γίγνεσθαι, πέραν της προσωπικής ερευνητικής κινητικότητάς τους, το Τμήμα στοχεύει στις εσωτερικές συνεργασίες στο πλαίσιο των εργαστηρίων του με διακεκριμένα εργαστήρια της ημεδαπής και της αλλοδαπής. Επιπλέον το τμήμα ίδρυσε νέα εργαστήρια, επανίδρυσε το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών του και ίδρυσε ένα νέο Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών με υψηλή δυναμική και ποιότητα σπουδών μέσω των ανταλλαγών το με τα Τμήματα Ιατρικής και Βιολογικών Επιστημών - Τεχνολογιών. Παράλληλα, υποστηρίζει την ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών μέσω της αύξησης των διμερών συμφωνιών ERASMUS+ και πρωτοκόλλων διεθνούς συνεργασίας και διεθνούς κινητικότητας και συμμετοχής σε προτάσεις Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων και της διευκόλυνσης των μελών του, σχετικά με τη λήψη εκπαιδευτικών αδειών, για Πανεπιστήμια ή Ερευνητικά Κέντρα του εξωτερικού.

• **Στόχος Ποιότητας 3.2: Αύξηση χρηματοδότησης**

Το Τμήμα προσπαθεί για την αύξηση του προϋπολογισμού του μέσω (α) της ανάδειξης των αναγκών του προς το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, με σκοπό την αύξηση του τακτικού του προϋπολογισμού, και (β) της υποβολής προτάσεων, τόσο αμιγώς ερευνητικών, όσο Δημοσίων Επενδύσεων, ΕΣΠΑ και Ευρωπαϊκών, στο βαθμό που τέτοιες ευκαιρίες ανακύπτουν. Επίσης προσπαθεί για την χρηματοδότηση σεμιναρίων, ημερίδων και συνεδρίων μέσω χορηγιών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
ΣΣ 1  Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου	ΣΠ 1.1  Βελτίωση δομής και οργάνωσης ΠΠΣ	Δ4.02 Ποσοστό μαθημάτων για απόκτηση πτυχίου στα προσφερόμενα (49,57%)	49%	Προσφορά επαρκούς αριθμού μαθημάτων επιλογής (μέσω προσπάθειας πρόσληψης διδασκόντων)	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.03 Ποσοστό υποχρεωτικών μαθημάτων (21,7%)	21,36%	Διαμόρφωση πτυχίου από το φοιτητή	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.05 Ποσοστό μαθημάτων ελεύθερης επιλογής (13,4%)	44,46%	Διαμόρφωση πτυχίου από το φοιτητή	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.04 Ποσοστό μαθημάτων επιλογής υποχρεωτικών (14,78%)	33,98%	Ισόρροπη παρακολούθηση όλων των επιστημολογιών του Τμήματος/ευελιξία	Συνέλευση τμήματος	31-8-2020
		Δ4.07 Ποσοστό μαθημάτων υποβάθρου (21,74,00%)	30,10%	Συνέλευση Τμήματος (591/21-06-2017, 615/30-05-2018, 616/27-06-2018, 629/22-05-2019) – στρατηγική ανάπτυξη όλων των τύπων μαθημάτων	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.08 Ποσοστό μαθημάτων επιστημονικής περιοχής (34,78%)	31,07%	Συνέλευση Τμήματος (591/21-06-2017, 615/30-05-2018, 616/27-06-2018, 629/22-05-2019) – στρατηγική ανάπτυξη όλων των τύπων μαθημάτων	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.09 Ποσοστό μαθημάτων Γενικών Γνώσεων (13,04%)	15,53%	Συνέλευση Τμήματος (591/21-06-2017, 615/30-05-2018, 616/27-06-2018, 629/22-05-2019) – στρατηγική ανάπτυξη όλων των τύπων μαθημάτων	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.10 Ποσοστό μαθημάτων Ανάπτυξης Δεξιοτήτων (13,04%)	23,3%	Συνέλευση Τμήματος (591/21-06-2017, 615/30-05-2018, 616/27-06-2018, 629/22-05-2019) – στρατηγική ανάπτυξη όλων των τύπων μαθημάτων	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.11 Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο (26,09)	9,71%	Αύξηση κατά προτεραιότητα των εργαστηρίων–οι φοιτητές ζητούν περισσότερη «πράξη»	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		Δ4.12 Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων (4,35%)	44,66%	Προσπάθεια αύξησης των εργαστηριακών μαθημάτων με τη βοήθεια παν. Υποτρόφων	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
ΣΣ 1  Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου	ΣΠ 1.2  Ενίσχυση κινητικότητας, διεθνοποίησης και σύνδεσης με την αγορά εργασίας	<b>Δ4.15</b> Ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση (4,5%)	<b>5%</b>	1. Προσπάθεια αύξησης χρηματοδότησης 2. Βελτίωση συμβουλευτικής φοιτητών	1. Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης 2. Συνέλευση Πρόεδρος 3. Μέλη Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.30</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών με ERASMUS+ επί των εγγεγραμμένων φοιτητών (1,20%)	1,5%	1. Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+ 2. Βελτίωση συμβουλευτικής φοιτητών	1. Επιτροπή ERASMUS+ 2. Μέλη ΔΕΠ 3. Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ4.31</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS+ στο σύνολο των μετακινηθέντων με ERASMUS+ (88,89%)	88,89%	Φοιτητοκεντρική μάθηση – άρση ανισοτήτων	1. Επιτροπή ERASMUS+ 2. Μέλη ΔΕΠ 3. Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ32</b> Ποσοστό γυναικών στο σύνολο εξερχομένων φοιτητών ERASMUS (93,57%)	93,57%	Φοιτητοκεντρική μάθηση – άρση ανισοτήτων	1. Επιτροπή ERASMUS+ 2. Μέλη ΔΕΠ 3. Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ4.34</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών (1,50 %)	2.00%	1. Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+ 2. Βελτίωση συμβουλευτικής φοιτητών	1. Επιτροπή ERASMUS+ 2. Μέλη ΔΕΠ 3. Πρόεδρος	31-08-2020
	ΣΠ 1.3  Αύξηση αναγνωρισιμότητας ΠΠΣ	<b>Δ4.20</b> Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ (5,00)	<b>6,00</b>	Κεφαλαιοποίηση της εξωστρέφειας	Επιτροπές Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.25</b> Ετήσιο ποσοστό αλλοδαπών φοιτητών (4,65%)	<b>5%</b>	Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+	11. Επιτροπή ERASMUS+ 2. Μέλη ΔΕΠ 3. Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ4.35</b> Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS	<b>0,5%</b>	Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+	11. Επιτροπή ERASMUS+ 2. Μέλη ΔΕΠ	31-08-2020



		ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών (0,19%)			3. Πρόεδρος	
--	--	--	--	--	-------------	--

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
ΣΣ 1  Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου	ΣΠ 1.4  Βελτίωση απόδοσης φοιτητών	<b>Δ4.21</b> Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοιτήσεως έως ν έτη (71,47%)	<b>71,47%</b>	Ενίσχυση ενδιαφέροντος στα μαθήματα/ποιότητα και καινοτομία διδασκαλίας/υποστήριξη	1. Όλα τα ΔΕΠ ως ακαδημαϊκοί σύμβουλοι 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.51</b> Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν έως ν+1 έτη (5,93%)	<b>5,93%</b>	Ενίσχυση ενδιαφέροντος στα μαθήματα/ποιότητα και καινοτομία διδασκαλίας/υποστήριξη	1. Όλα τα ΔΕΠ ως ακαδημαϊκοί σύμβουλοι 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.22</b> Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης από ν+1 έως ν+2 έτη (2,63%)	<b>2,63%</b>	Ενίσχυση ενδιαφέροντος στα μαθήματα/ποιότητα και καινοτομία διδασκαλίας/υποστήριξη	1. Όλα τα ΔΕΠ ως ακαδημαϊκοί σύμβουλοι 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.23</b> Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη (19,97%)	<b>19,97%</b>	Ενίσχυση ενδιαφέροντος στα μαθήματα/ποιότητα και καινοτομία διδασκαλίας/υποστήριξη	1. Όλα τα ΔΕΠ ως ακαδημαϊκοί σύμβουλοι 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.36</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη) (6,10%)	<b>7,00%</b>	Ενίσχυση ενδιαφέροντος στα μαθήματα/ποιότητα και καινοτομία διδασκαλίας/υποστήριξη	1. Όλα τα ΔΕΠ ως ακαδημαϊκοί σύμβουλοι 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.37</b> Ποσοστό γυναικών αποφοίτων στα ν έτη (70%)	<b>69%</b>	Άρση ανισοτήτων	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		<b>Δ4.38</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη (81,10%)	<b>80%</b>	Ενίσχυση ενδιαφέροντος στα μαθήματα/ποιότητα και καινοτομία διδασκαλίας/υποστήριξη	1. Όλα τα ΔΕΠ ως ακαδημαϊκοί σύμβουλοι 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.39</b> Ποσοστό γυναικών αποφοίτων στα ν+1 έτη (96,99%)	<b>96%</b>	Άρση ανισοτήτων	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-8-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
ΣΣ 1  Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου	ΣΠ 1.4  Βελτίωση απόδοσης φοιτητών	<b>Δ4.40</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη (9,15%)	<b>9%</b>	Υποστήριξη διδασκαλίας με μικρές εργασίες/ομάδες/φροντιστήρια/εργαστήρια	1. Όλοι οι διδάσκοντες του Τμήματος 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.42</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων μη κανονικής διάρκειας σπουδών (πάνω από ν+2 έτη) (3,66%)	<b>3,5%</b>	Υποστήριξη διδασκαλίας με μικρές εργασίες/ομάδες/φροντιστήρια/εργαστήρια	1. Όλοι οι διδάσκοντες του Τμήματος 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.44</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω (56,71%)	<b>57%</b>	Υποστήριξη διδασκαλίας με μικρές εργασίες/ομάδες/φροντιστήρια/εργαστήρια	1. Όλοι οι διδάσκοντες του Τμήματος 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
		<b>Δ4.46</b> Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου (7,90)	<b>7,90</b>	Υποστήριξη διδασκαλίας με μικρές εργασίες/ομάδες/φροντιστήρια/εργαστήρια	1. Όλοι οι διδάσκοντες του Τμήματος 2. Επιτροπή ΠΠΣ	31-08-2020
ΣΣ 1  Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου	ΣΠ 1.5  Διατήρηση-μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ	<b>Δ4.16</b> Ετήσιο ποσοστό προσφερόμενων θέσεων στις Πανελλήνιες ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα (104,17%)	<b>100.00%</b>	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε απάντηση σχετικού ερωτήματος	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.17</b> Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις <b>100.00%</b> προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα (120,67%)	<b>100.00%</b>	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε απάντηση σχετικού ερωτήματος	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.18</b> Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τους εγγεγραμμένους (21,62%)	<b>20.00%</b>	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε απάντηση ερωτήματος για μείωση των νέο-εισερχόμενων	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
<b>ΣΣ 1</b>  <b>Ενίσχυση ποιότητας και αποτελεσματικότητας εκπαιδευτικού έργου</b>	<b>ΣΠ 1.5</b>  <b>Διατήρηση-μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ</b>	<b>Δ4.47</b> Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ (66,60)	<b>60</b>	1. Προσπάθεια αναπλήρωσης σημαντικού αριθμού αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ 2. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους 3. Υποστήριξη φοιτητών μέσω φροντιστηρίων, εργαστηρίων και εργασιών σε ομάδες	1. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλοι οι διδάσκοντες του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.48</b> Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών στο ΠΠΣ (53,30)	<b>60</b>	1. Προσπάθεια αναπλήρωσης σημαντικού αριθμού αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ 2. Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και συζήτηση με φοιτητές και αποφοίτους 3. Υποστήριξη φοιτητών μέσω φροντιστηρίων, εργαστηρίων και εργασιών σε ομάδες	1. Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλοι οι διδάσκοντες του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.49</b> Ετήσιο ποσοστό Διδασκόντων από άλλα Τμήματα (3,85%)	<b>4%</b>	Διεκδίκηση πρόσληψης μελών ΔΕΠ στα γνωστικά αντικείμενα για μοίρασμα των μεγάλων ακροατηρίων των φοιτητών	1. Επιτροπή ΠΠΣ 2. Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ4.50</b> Ετήσιο ποσοστό Διδασκόντων εξωτερικών συνεργατών (19,23%)	<b>20%</b>	Διεκδίκηση πρόσληψης μελών ΔΕΠ	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
ΣΣ 2  Ενίσχυση ερευνητικής δραστηριότητας	ΣΠ 2.1.  Αύξηση παραγωγής και αναγνωρισμότητας έρευνητικού έργου	Δ3.36 Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ (28,40)	29	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.39 Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ (36,65)	37	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.41 Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ (1,85)	0,5	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.42 Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ (4,5)	5	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.43 Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ (9,90)	10	1. Αύξηση του χρόνου στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.44 Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ (1,25)	1,5	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	1. Συνέλευση Τμήματος 2. Μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.45 Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ (203,85)	250	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020
		Δ3.46 Μέσο συνολικό πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ (4,5)	5	1. Αύξηση χρόνου διεξαγωγής έρευνας 2. Εντατικοποίηση εξωτ. συνεργασιών 3. Ενδοτμηματικές συνεργασίες	Όλα τα μέλη ΔΕΠ	31-08-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
<b>ΣΣ 2</b>  Ενίσχυση ερευνητικής δραστηριότητας	<b>ΣΠ 2.2</b>  Αύξηση συμμετοχής σε ερευνητικά έργα	<b>Δ3.47</b> Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος (46,67%)	<b>60.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος (peers, senior-junior researchers)	31-08-2020
		<b>Δ3.48</b> Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών) (6,67%)	<b>33,00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.49</b> Ετήσιο ποσοστό έργων ΕΣΠΑ (6,67 %)	<b>20,00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.50</b> Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς (0,00%)	<b>0.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.51</b> Ετήσιο ποσοστό έργων από εθνικές εταιρείες και οργανισμούς (33,33%)	<b>50.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.52</b> Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μικρού προϋπολογισμού (40.00%)	<b>75.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.53</b> Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού (6,67%)	<b>25.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
		<b>Δ3.54</b> Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού (0,00%)	<b>0.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.55</b> Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά ενεργό έργο (0,33)	<b>0,5</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 2. Υποβολή προτάσεων 3. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
<b>ΣΣ 3</b>  Ανάπτυξη προσωπικού και αύξηση χρηματοδότησης	<b>ΣΠ 3.1</b>  Ανάπτυξη προσωπικού	<b>Δ3.02</b> Πλήθος ΠΜΣ ανά ΠΠΣ (1,00)	<b>2,00</b>	Επαιδρεύθηκε το ΠΜΣ και ιδρύθηκε νέο ΔΠΜΣ – λειτουργούν και τα δύο.	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2019
		<b>Δ3.02</b> Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ (15,89)	<b>10,00</b>	1.Εφαρμογή των διατάξεων διαγραφής σύμφωνα με το νέο εσωτερικό κανονισμό Διδακτορικών Σπουδών του Τμήματος 2. Διδακτορικά μαθήματα σε λιμνάζοντες υποψ. Διδάκτορες 3. Επικοινωνία - Συμβουλευτική	1. Μέλη ΔΕΠ 2. Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών 3. Συντονιστικές Επιτροπές των ΠΜΣ και ΔΠΜΣ	31-08-2020
		<b>Δ3.03</b> Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο μελών ΔΕΠ του Τμήματος (60,00%)	<b>67,00%</b>	Συνεργατικό, υποστηρικτικό περιβάλλον συνεργασίας/ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ3.04</b> Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ στο σύνολο μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ του Τμήματος (83,33%)	<b>83,33%</b>	Συνεργατικό, υποστηρικτικό περιβάλλον συνεργασίας/ ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ3.05</b> Ετήσιο ποσοστό γυναικών διοικητικού προσωπικού του Τμήματος (66.67%)	<b>100,00%</b>	Συνεργατικό, υποστηρικτικό περιβάλλον συνεργασίας	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ3.06</b> Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ (9,09%)	<b>0,00%</b>	Αποχωρήσεις μόνο λόγω ηλικίας	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020

		<b>Δ3.07</b> Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ (0,00 %)	<b>0,00%</b>	Συνεργατικό, υποστηρικτικό περιβάλλον συνεργασίας	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ3.08</b> Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών διοικητικού προσωπικού (0,00 %)	<b>0,00%</b>	Συνεργατικό, υποστηρικτικό περιβάλλον συνεργασίας	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ3.09</b> Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ (0,00 %)	<b>20, 00%</b>	Ανάδειξη επιτακτικών αναγκών ΠΠΣ	Συνέλευση και Πρόεδρος	31-08-2020
		<b>Δ3.11</b> Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού (0,00%)	<b>25.00%</b>	Ανάδειξη επιτακτικών αναγκών προς το Πανεπιστήμιο	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020
<b>ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ</b>	<b>ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)</b>	<b>ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)</b>	<b>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ</b>	<b>ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ</b>	<b>ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)</b>
<b>ΣΣ 3</b>  <b>Ανάπτυξη προσωπικού και αύξηση χρηματοδότησης</b>	<b>ΣΠ 3.1</b>  <b>Ανάπτυξη προσωπικού</b>	<b>Δ3.12</b> Ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ (5,00%)	<b>33,33%</b>	Συνεπής διαδικασία προσαρμοσμένη στον άνθρωπο ακαδημαϊκό εν μέσω κρίσης	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.13</b> Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση (20,00%)	<b>30,00%</b>	Προσπάθεια πρόσληψης μελών ΔΕΠ	Συνέλευση και Πρόεδρος Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.17</b> Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό (0,00 %)	<b>16,67%</b>	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+ και βραχεία διδασκαλία σε έργα ERASMUS+_KA2 και έργα δικτύων EUCEN & UNIANDRION	1. Επιτροπή ERASMUS 2. Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	31-08-2020
		<b>Δ3.18</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus+ (5,00 %)	<b>8.00%</b>	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+_KA1_KA2_CBHE	1. Επιτροπή ERASMUS 2. Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	31-08-2020

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
		<b>Δ3.19</b> Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus+ ανά μέλος ΔΕΠ (0,00)	<b>2</b>	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS	Επιτροπή ERASMUS Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	31-08-2020
		<b>Δ3.20</b> Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ (10,00%)	<b>10%</b>	Ευελξία στην κατανομή διδακτικών Υποχρεώσεων – μαθήματα Επιλογής Υποχρεωτικά	Συνέλευση Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.21</b> Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας (5%)	<b>30.00%</b>	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS+	Επιτροπή ERASMUS - Υπεύθυνοι διμερών συμφωνιών	31-08-2020
<b>ΣΣ 3</b>  Ανάπτυξη προσωπικού και αύξηση χρηματοδότησης	<b>ΣΠ 3.2</b>  Αύξηση χρηματοδότησης	<b>Δ3.24</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ (53,55%)	<b>10.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων-Υποβολή προτάσεων 3. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 4. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.25</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ (0,00%)	<b>35.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων - Υποβολή προτάσεων 3. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 4. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.26</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς (0,00%)	<b>0.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων - Υποβολή προτάσεων 3. Αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων και εργαστηρίων 4. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.27</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς δημόσιους φορείς (0,00%)	<b>5.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων -Υποβολή προτάσεων 3. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 4. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (έως ...)
		<b>Δ3.28</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς (46,00%)	<b>20.00%</b>	1. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων - Υποβολή προτάσεων 3. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 4. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.29</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από τον Τακτικό Προϋπολογισμό (100,00%)	<b>82.00%</b>	1. Ανάδειξη αναγκών Τμήματος προς το Πανεπιστήμιο 2. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων- Υποβολή προτάσεων 4. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 5. Ανάπτυξη συνεργασιών	1. Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.30</b> Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από Δημόσιες Επενδύσεις (0,00%)	<b>9.00%</b>	1. Ανάδειξη αναγκών Τμήματος προς το Πανεπιστήμιο 2. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων-Υποβολή προτάσεων 4. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 5. Ανάπτυξη συνεργασιών	1. Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020
		<b>Δ3.31</b> Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους (0,00%)	<b>9.00%</b>	1. Ανάδειξη αναγκών Τμήματος προς το Πανεπιστήμιο 2. Αναζήτηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων-Υποβολή προτάσεων 4. Αξιοποίηση εργαστηρίων/ΠΕΚ 5. Ανάπτυξη συνεργασιών με παραγωγικούς φορείς	1. Πρόεδρος Τμήματος 2. Όλα τα μέλη του Τμήματος	31-08-2020